



## جامعة قناة السويس- كلية الزراعة- وحدة ضمان الجودة بالكلية

نموذج تقييم اداء السادة أعضاء الجهاز الإدارى بالكلية من قبل لجنة تضم امين الكلية والرئيس المباشر/

الرؤساء المباشرين للعام الجامعى 20 / 20

الاسم: ..... الدرجة الوظيفية: .....

نتيجة تقييم العام السابق: ..... جهة العمل الحالية: .....

اولا : بالنسبة لعناصر النشاط الذاتى (40 درجة)

الدرجة الممنوحة	الدرجة القصوى	العناصر	
	10 درجات	اعداد سيرة ذاتية محدثة	1
	10 درجات	حضور ما لا يقل عن 3 دورات فنية (تخصصية) او تثقيفية سنويا	2
	10 درجات	المساهمة فى اعمال تطوير اداء الكلية والارتقاء بها	3
	10 درجات	تقييم الادارة المباشرة لاداء العضو وفقا للمهام الوظيفية والخاصة بالتوصيف الوظيفى	4

ثانيا: عناصر تقييم الادارة المباشرة وفقا للمعايير التى تم الاستطلاع بشأنها وتم اعتمادها فى مجلس

الكلية لشهر مايو 2015 (60 درجة)

م	المعايير	الدرجة القصوى	الدرجة الممنوحة
1	جودة الاداء	10 درجات	
2	المواظبة فى العمل	10 درجات	
3	التعاون مع الزملاء	10 درجات	
4	كمية الإنتاج	10 درجات	
5	الدافعية وحب العمل	5 درجات	
6	الانتباة والتركيز فى العمل	5 درجات	
7	روح المبادرة	5 درجات	
8	الاتزان الانفعالى	5 درجات	

ملاحظات خاصة بعضو الجهاز الإدارى و نقاط تحتاج الى تحسين للتقييم التالى

-----  
-----  
-----

عميد الكلية

/د.ا

امين الكلية

/ا

الادارة المباشرة

/ا

.....

.....

.....

.....

تاريخ اتمام عملية التقييم / / 20